Madinati Alsagherah International Schools

مدارس مدينتي الصغيرة العالمية

WHERE LEARNING IS FUN

حقوق أصحاب المصلحة

Stakeholders' Rights

الطبعة الثالثة, 2030

Third Edition, 2030



نحو بيئة عمل متميزة ومستدامة

Towards an Outstanding and Sustainable Work Environment

تمكين الأفراد تطوير الأداء

Empowering People, Developing Performance

قيمنا أساس أدائنا

Our Values, The Foundation of Our Performance

جودة اليوم... استدامة الغد

Quality Today... Sustainability Tomorrow

دليل حقوق أصحاب المصلحة في المدرسة

Contents

Student Rights 3
حقوق الطالب 5
Teachers' rights 7
حقوق المعلم 8
Parents' rights 9
حقوق أولياء الأمور 10
Wrights for administration staff 11
حقوق الموظفين الاداريين 12
Insuring Everyone's Rights 13
ضمان الحقوق 16

Student Rights

Are an essential part of any educational system that aims to provide a fair and safe learning environment that encourages academic and personal growth. It can be in a student handbook can be summarized as follows:

1. **Right to Quality Education:**
   - Students have the right to receive appropriate and high-quality education according to approved academic standards.
   - Educational materials and curricula should be up-to-date and aligned with labor market requirements.
   - Students have the right to access the curricular plans and timetables provided by the system
2. **Right to a Safe Learning Environment:**
   - Students have the right to learn in an environment free from any form of violence, discrimination, or bullying.
   - Students should have access to psychological and physical safety within the school or university.
   - Students have the right to be treated with respect and appreciation by all members of the school staff.
3. **Right to Participation and Freedom of Expression:**
   - Students have the right to express their opinions and ideas freely, whether in class activities or outside of them, without fear of discrimination or punishment.
   - This right includes participation in student activities, student councils, and other events within the educational institution.
4. **Right to Privacy:**
   - Students have the right to maintain their personal privacy, including their personal and academic information.
   - The rights of students to keep their personal and academic records confidential should be respected.
5. **Right to Academic Support:**
   - Students have the right to receive necessary academic support, such as study assistance, academic guidance, and counseling from teachers or advisors.
6. **Right to Access Educational Resources:**
   - Students have the right to access educational resources such as libraries, the internet, laboratories, and other educational activities that help enhance their learning.

7. **Right to Fair Evaluation:**
   - Students have the right to be assessed in a fair and transparent manner, based on clear standards.
   - There should be a mechanism to appeal evaluations if students feel they are unfair.
8. **Right to Rest:**
   - Students have the right to have sufficient breaks between classes to ensure physical and mental rest.
9. **Right to Participate in Student Activities:**
   - Students have the right to engage in activities and events organized by the educational institution, whether cultural, sports-related, or social.
10. **Right to File Complaints and Grievances:**
    - Students have the right to file complaints or grievances against any unfair or unlawful practices within the educational institution.
    - There should be a clear and transparent mechanism for addressing complaints and resolving disputes.

حقوق الطالب

هي جزء أساسي من أي نظام تعليمي يهدف إلى توفير بيئة تعليمية عادلة وآمنة تشجع على النمو الأكاديمي والشخصي. يمكن تلخيص حقوق الطالب على النحو التالي:

1. **الحق في التعليم الجيد:**
   - يحق للطالب تلقي تعليم مناسب وجيد وفقًا للمعايير الأكاديمية المعتمدة.
   - يجب أن تكون المواد التعليمية والمناهج الدراسية حديثة ومتوافقة مع متطلبات سوق العمل.
   - يحق للطالب الوصول الى خطط المناهج الدراسية والجداول الزمنية التي يوفرها النظام
2. **الحق في بيئة تعليمية آمنة:**
   - يحق للطالب التعلم في بيئة خالية من أي شكل من أشكال العنف أو التمييز أو التنمر.
   - يجب أن تتوفر للطالب جميع وسائل السلامة النفسية والجسدية في المدرسة أو الجامعة.
   - يحق للطالب ان يتم معاملته باحترام وتقدير من قبل جميع منسوبي المدرسة
3. **الحق في المشاركة والتعبير عن الرأي:**
   - يحق للطالب التعبير عن آرائه وأفكاره بحرية، سواء كان ذلك في الأنشطة الصفية أو خارجها، دون خوف من التمييز أو العقوبات.
   - يتضمن هذا الحق المشاركة في الأنشطة الطلابية، المجالس الطلابية، وفعاليات أخرى داخل المؤسسة التعليمية.
4. **الحق في الخصوصية:**
   - يحق للطالب الحفاظ على خصوصيته الشخصية، بما في ذلك معلوماته الشخصية والأكاديمية.
   - يجب أن تُحترم حقوق الطالب في الحفاظ على سرية معلوماته الشخصية وأدائه الأكاديمي.
5. **الحق في الحصول على الدعم الأكاديمي:**
   - يحق للطالب الحصول على الدعم الأكاديمي اللازم، مثل المساعدة في الدراسة، الإرشاد الأكاديمي، والتوجيه من المعلمين أو المستشارين.
6. **الحق في الوصول إلى المصادر التعليمية:**
   - يحق للطالب الوصول إلى الموارد التعليمية مثل المكتبات، الإنترنت، المختبرات، والأنشطة التعليمية الأخرى التي تساعد في تحسين تعلمه.
7. **الحق في التقييم العادل:**
   - يحق للطالب أن يتم تقييمه بطرق عادلة وشفافة، بناءً على معايير واضحة.
   - يجب أن تكون هناك آلية للاعتراض على التقييمات إذا شعر الطالب بأنها غير عادلة.
8. **الحق في التمتع بالراحة:**
   - يحق للطالب الحصول على فترات راحة كافية بين الحصص الدراسية لضمان الراحة الجسدية والعقلية.

9. **الحق في المشاركة في الأنشطة الطلابية:**
   - يحق للطالب الانخراط في الأنشطة والفعاليات التي تنظمها المؤسسة التعليمية، سواء كانت ثقافية، رياضية، أو اجتماعية.
10. **الحق في الشكوى والتظلم:**
   - يحق للطالب تقديم شكاوى أو التظلم ضد أي ممارسات غير عادلة أو غير قانونية في المؤسسة التعليمية.
   - يجب أن تكون هناك آلية واضحة وشفافة للتعامل مع الشكاوى وحل النزاعات.

Teachers' rights

1. **Right to Quality Education for Their Children**: Parents have the right to ensure their children receive a quality education that meets their academic and personal needs.
2. **Right to Communication with the School**: Parents have the right to maintain regular communication with teachers and the administration to monitor their children's academic and behavioral progress.
3. **Right to Participate in Decision-Making**: Parents have the right to be involved in decisions regarding educational policies and school activities that affect their children.
4. **Right to Access Information**: Parents have the right to receive accurate information about their children's academic performance, attendance, and behavior, as well as access to the curriculum and educational plans.
5. **Right to Attend Meetings**: Parents have the right to attend school meetings and parent-teacher conferences to discuss their children's progress.
6. **Right to Access Children's School Records**: Parents have the right to view their children's academic, health, and social records, while respecting privacy guidelines.
7. **Right to File Complaints**: Parents have the right to file complaints in case of any misconduct or problems in the school, whether related to teaching, the school environment, or treatment of their children.
8. **Right to Equality and Non-Discrimination**: Parents have the right to ensure their children are treated fairly and without discrimination based on race, religion, language, or social status.
9. **Right to Choose Education**: Parents have the right to choose the type of education suitable for their children, whether in public schools, private schools, or alternative educational programs.
10. **Right to Protect Their Children**: Parents have the right to demand measures that ensure their children's physical and mental safety at school, including combating bullying and violence.
11. **Right to Provide Feedback**: Parents have the right to provide their opinions and feedback on school policies, activities, and curricula in a constructive and supportive manner.

حقوق المعلم

1. **الحق في بيئة عمل آمنة ومحترمة** :يحق للمعلمين العمل في بيئة خالية من العنف أو التحرش أو التمييز.
2. **الحق في الأجر العادل** :يحق للمعلمين الحصول على رواتب ومزايا عادلة تعكس مهاراتهم وخبراتهم وتوازي الجهود التي يبذلونها في عملهم.
3. **الحق في التطوير المهني** :يحق للمعلمين الحصول على فرص التدريب والتطوير المهني لتحسين مهاراتهم ومعرفتهم.
4. **الحق في الحرية الأكاديمية** :يحق للمعلمين حرية استخدام الأساليب التعليمية التي يرونها مناسبة لتحقيق أهداف التعليم، بما يتماشى مع المناهج والسياسات التعليمية.
5. **الحق في التوازن بين العمل والحياة** :يحق للمعلمين الحصول على وقت كافٍ للراحة والاهتمام بشؤونهم الشخصية، بما في ذلك إجازات مرضية وعطلات.
6. **الحق في المشاركة في صنع القرار** :يحق للمعلمين أن يكون لهم صوت في القرارات المدرسية التي تؤثر على عملهم، بما في ذلك السياسات التعليمية والجداول الزمنية.
7. **الحق في الاحترام والتقدير** :يحق للمعلمين أن يُعاملوا باحترام وتقدير من قبل الإدارة، الطلاب، وأولياء الأمور.
8. **الحق في الحماية القانونية** :يحق للمعلمين الحصول على الدعم القانوني في حال تعرضهم لأي قضايا قانونية تتعلق بعملهم، مثل الشكاوى أو القضايا التأديبية.
9. **الحق في الخصوصية** :يحق للمعلمين الحفاظ على خصوصيتهم، بما في ذلك المعلومات الشخصية والمهنية، وعدم تعرضهم للتفتيش غير المبرر أو التدخل في حياتهم الشخصية.
10. **الحق في التعبير عن الرأي** :يحق للمعلمين التعبير عن آرائهم حول السياسات التعليمية والإدارية بطريقة محترمة ودون خوف من التمييز أو العقوبات.

Parents' rights

1. **Right to Quality Education for Their Children**: Parents have the right to ensure their children receive a quality education that meets their academic and personal needs.
2. **Right to Communication with the School**: Parents have the right to maintain regular communication with teachers and the administration to monitor their children's academic and behavioral progress.
3. **Right to Participate in Decision-Making**: Parents have the right to be involved in decisions regarding educational policies and school activities that affect their children.
4. **Right to Access Information**: Parents have the right to receive accurate information about their children's academic performance, attendance, and behavior, as well as access to the curriculum and educational plans.
5. **Right to Attend Meetings**: Parents have the right to attend school meetings and parent-teacher conferences to discuss their children's progress.
6. **Right to Access Children's School Records**: Parents have the right to view their children's academic, health, and social records, while respecting privacy guidelines.
7. **Right to File Complaints**: Parents have the right to file complaints in case of any misconduct or problems in the school, whether related to teaching, the school environment, or treatment of their children.
8. **Right to Equality and Non-Discrimination**: Parents have the right to ensure their children are treated fairly and without discrimination based on race, religion, language, or social status.
9. **Right to Choose Education**: Parents have the right to choose the type of education suitable for their children, whether in public schools, private schools, or alternative educational programs.
10. **Right to Protect Their Children**: Parents have the right to demand measures that ensure their children's physical and mental safety at school, including combating bullying and violence.
11. **Right to Provide Feedback**: Parents have the right to provide their opinions and feedback on school policies, activities, and curricula in a constructive and supportive manner.

حقوق أولياء الأمور

1. **الحق في التعليم الجيد لأبنائهم**: يحق لأولياء الأمور أن يحصل أبناؤهم على تعليم جيد يلبي احتياجاتهم الأكاديمية والشخصية.
2. **الحق في التواصل مع المدرسة**: يحق لأولياء الأمور التواصل المستمر مع المعلمين والإدارة لمتابعة تقدم أبنائهم الأكاديمي والسلوكي.
3. **الحق في المشاركة في صنع القرار**: يحق لأولياء الأمور المشاركة في صنع القرارات المتعلقة بالسياسات التعليمية وأنشطة المدرسة التي تؤثر على أبنائهم.
4. **الحق في الحصول على المعلومات**: يحق لأولياء الأمور الحصول على معلومات دقيقة حول أداء أبنائهم الأكاديمي، الحضور، والسلوك، وكذلك الاطلاع على المناهج الدراسية والخطط التعليمية.
5. **الحق في حضور الاجتماعات**: يحق لأولياء الأمور حضور الاجتماعات المدرسية والمؤتمرات بين أولياء الأمور والمعلمين لمناقشة وضع أبنائهم.
6. **الحق في الاطلاع على سجل الأبناء المدرسي**: يحق لأولياء الأمور الاطلاع على السجلات الأكاديمية والصحية والاجتماعية لأبنائهم بما يحفظ الخصوصية.
7. **الحق في تقديم الشكاوى**: يحق لأولياء الأمور تقديم الشكاوى في حال حدوث أي تجاوزات أو مشكلات في المدرسة، سواء كانت تتعلق بالتدريس أو بيئة المدرسة أو التعامل مع أبنائهم.
8. **الحق في المساواة وعدم التمييز**: يحق لأولياء الأمور أن يتم التعامل مع أبنائهم بعدالة ودون تمييز بناءً على العرق، الدين، اللغة، أو الوضع الاجتماعي.
9. **الحق في اختيار التعليم**: يحق لأولياء الأمور اختيار نوع التعليم المناسب لأبنائهم، سواء كان ذلك في المدارس العامة، الخاصة، أو البرامج التعليمية البديلة.
10. **الحق في حماية أبنائهم**: يحق لأولياء الأمور المطالبة بإجراءات تحفظ سلامة أبنائهم الجسدية والنفسية في المدرسة، بما في ذلك مكافحة التنمر والعنف.
11. **الحق في إبداء الرأي والملاحظات**: يحق لأولياء الأمور إبداء آرائهم وملاحظاتهم حول السياسات المدرسية والأنشطة والمناهج بطريقة بناءة وداعمة.

Wrights for administration staff

1. **Right to a Safe and Respectful Work Environment**: Administrative staff have the right to work in an environment free from violence, harassment, or discrimination, with proper health and safety conditions.
2. **Right to Fair Compensation**: Administrative staff are entitled to receive a salary that reflects their duties and responsibilities, along with appropriate benefits and allowances.
3. **Right to Legal Protection**: Administrative staff have the right to legal support in case of any legal issues related to their work.
4. **Right to Respect and Recognition**: Administrative staff should be treated with respect by the administration, teachers, and students, and be part of a positive school environment.
5. **Right to Professional Development**: Administrative staff have the right to access training and development opportunities to enhance their professional skills and improve their job performance.
6. **Right to Participate in Decision-Making**: Administrative staff have the right to participate in meetings and discussions that impact the school's operations and administrative policies.
7. **Right to Work-Life Balance**: Administrative staff are entitled to regular leave and adequate time for rest and personal matters.
8. **Right to Privacy**: Administrative staff have the right to maintain the privacy of their personal and professional information, protected from unreasonable intrusion.
9. **Right to Fair Disciplinary Procedures**: Administrative staff have the right to fair disciplinary procedures, including the right to be informed of accusations and the opportunity to defend themselves.
10. **Right to a Clear Job Description**: Administrative staff have the right to a clear job description that outlines their duties and responsibilities precisely.
11. **Right to a Healthy Work Environment**: Administrative staff have the right to work in a physically and mentally healthy environment, including access to appropriate equipment and safety measures.

حقوق الموظفين الاداريين

1. **الحق في بيئة عمل آمنة ومحترمة** :يحق للموظفين الإداريين العمل في بيئة خالية من العنف أو التحرش أو التمييز، مع توفر ظروف صحية وسلامة مناسبة.
2. **الحق في الأجر العادل** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على راتب يعكس مهامهم ومسؤولياتهم، بالإضافة إلى المزايا والبدلات المناسبة.
3. **الحق في الحماية القانونية** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على الدعم القانوني في حال حدوث أي مشكلات قانونية تتعلق بوظيفتهم.
4. **الحق في التقدير والاحترام** :يجب معاملة الموظفين الإداريين باحترام من قبل الإدارة والمعلمين والطلاب، وأن يكونوا جزءًا من بيئة مدرسية إيجابية.
5. **الحق في التدريب والتطوير المهني** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على فرص تدريبية وتطويرية لتعزيز مهاراتهم المهنية وتحسين أدائهم الوظيفي.
6. **الحق في المشاركة في اتخاذ القرار** :يحق للموظفين الإداريين المشاركة في الاجتماعات والمناقشات التي تؤثر على عمليات المدرسة والسياسات الإدارية.
7. **الحق في التوازن بين العمل والحياة** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على إجازات منتظمة ووقت كافٍ للراحة والاهتمام بشؤونهم الشخصية.
8. **الحق في الخصوصية** :يحق للموظفين الإداريين الحفاظ على خصوصية معلوماتهم الشخصية والمهنية وحمايتها من التدخل غير المبرر.
9. **الحق في الإجراءات التأديبية العادلة** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على إجراءات تأديبية عادلة، بما في ذلك الحق في معرفة الاتهامات الموجهة إليهم والدفاع عن أنفسهم.
10. **الحق في وصف وظيفي واضح** :يحق للموظفين الإداريين الحصول على وصف وظيفي واضح يحدد مهامهم ومسؤولياتهم بدقة.
11. **الحق في بيئة عمل صحية** :يحق للموظفين الإداريين العمل في بيئة تضمن سلامتهم الجسدية والنفسية، بما في ذلك توفر المعدات والإجراءات الوقائية المناسبة.

Insuring Everyone's Rights

Establish Clear and Transparent Policies

- **Written Policies**: The rights and responsibilities of everyone should be clearly defined in written policies that cover all groups. These policies should be transparent and accessible to everyone.
- **Compliance with Local and International Laws**: Policies must comply with local and international laws to ensure non-discrimination and the protection of human rights.

2. Apply the Principle of Equality

- **Non-Discrimination**: The institution must adhere to a policy of non-discrimination based on race, gender, religion, social status, or any other factor. Equality should be a core value in dealing with everyone.
- **Equal Opportunities**: Provide equal opportunities for promotion, training, and participation in activities for all individuals without exception.

3. Establish Effective Communication Channels

- **Open Channels for Concerns**: Ensure effective communication channels where everyone can express concerns or submit complaints without fear of retaliation.
- **Listening to Everyone's Issues**: The administration must always be willing to listen to employees' and students' concerns and work toward resolving them in a fair and effective manner.

5. Promote a Culture of Mutual Respect

- **Encourage Respect**: Promote a culture of mutual respect among all members of the school or workplace community, including employees, students, and administrators. This includes respect for different opinions and backgrounds.
- **Training on Respect and Diversity**: Organize training sessions for staff on how to treat their colleagues with respect and without discrimination, and educate students on the importance of respect and cooperation.

7. Fair Treatment and Discipline

- **Fair Disciplinary Procedures**: If problems or violations occur, disciplinary procedures should be fair and transparent, and individuals should have the opportunity to defend themselves.

- **Balanced Penalties**: Avoid bias in the penalties applied to individuals based on any personal discrimination. All cases should be addressed based on facts and laws.

8. Encourage Collective Participation in Decision-Making

- **Involve Everyone in Decisions**: Employees, students, and relevant parties should have the opportunity to participate in decisions that affect them. This enhances transparency and a sense of belonging.
- **Surveys and Suggestions**: Organize regular surveys and collect suggestions from all parties to improve the school or work environment.

9. Commit to Continuous Training and Development

- **Provide Training**: Offer continuous training and development opportunities to employees to improve their skills and knowledge, ensuring they perform well.
- **Raise Awareness of Rights and Responsibilities**: Organize regular training sessions about the rights and responsibilities of employees and students to promote awareness and effective implementation.

10. Continuous Evaluation of Rights Policies

- **Regular Policy Reviews**: Continuously review policies to ensure they meet everyone's needs, and make adjustments as necessary.
- **Feedback Surveys**: Gather feedback from employees and students through regular surveys to measure their satisfaction with the policies in place.

11. Support Physical and Mental Health

- **Provide Health and Psychological Support**: Offer psychological and health support to employees and students, including counseling programs or workshops on stress management.
- **Safe Work Environment**: Ensure a physically and mentally safe work and school environment for everyone, with preventive measures in place to protect public health.

12. Promote Transparency and Accountability

- **Transparency in Management**: Management should be transparent in its decisions and actions, providing regular reports on policies and outcomes that affect the rights of employees and students.
- **Accountability**: There should be accountability mechanisms in place to ensure that those who violate the rights of others are subjected to appropriate disciplinary measures.

13. Create a Motivational and Encouraging Culture

- **Recognition and Appreciation**: Recognize employees and students for their achievements and motivate them through awards and acknowledgments, enhancing their sense of belonging and appreciation.
- **Encourage Innovation and Creativity**: Support new and creative ideas and encourage innovation, ensuring that everyone's right to express their opinions and propose improvements is respected.

ضمان الحقوق

1. وضع سياسات واضحة وشفافة

- **قوانين وسياسات مكتوبة**: يجب أن تكون حقوق وواجبات الجميع محددة في قوانين وسياسات مكتوبة تشمل جميع الفئات. هذه السياسات يجب أن تكون شفافة وسهلة الوصول للجميع.
- **الالتزام بالقوانين المحلية والدولية**: يجب أن تتوافق السياسات مع القوانين المحلية والدولية لضمان عدم التمييز وحماية حقوق الإنسان.

2. تطبيق مبدأ المساواة

- **عدم التمييز**: يجب أن تلتزم المدرسة أو المؤسسة بعدم التمييز على أساس العرق، الجنس، الدين، الوضع الاجتماعي، أو أي عامل آخر. المساواة يجب أن تكون قيمة أساسية في التعامل مع الجميع.
- **إتاحة الفرص للجميع**: يجب توفير فرص متساوية للترقية، التدريب، والمشاركة في الفعاليات لجميع الأفراد بدون استثناء.

3. إنشاء قنوات تواصل فعّالة

- **فتح قنوات للتعبير عن المخاوف**: يجب أن تتوفر قنوات اتصال فعّالة حيث يمكن للجميع التعبير عن آرائهم أو تقديم شكاوى بدون خوف من الانتقام.
- **الاستماع لمشاكل الجميع**: الإدارة يجب أن تكون على استعداد دائم للاستماع إلى مشاكل الموظفين والطلاب والعمل على حلها بطرق عادلة وفعالة

4. تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل

- **تشجيع الاحترام**: يجب تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل بين جميع أفراد المجتمع المدرسي أو العمل، سواء كانوا موظفين، طلابًا، أو إداريين. هذا يشمل احترام الآراء والخلفيات المختلفة.
- **التدريب على الاحترام والتنوع**: تنظيم دورات تدريبية للموظفين حول كيفية التعامل مع زملائهم باحترام ودون تمييز، وتعليم الطلاب أهمية الاحترام والتعاون.

5. العدالة في المعاملة والانضباط

- **إجراءات تأديبية عادلة**: إذا حدثت مشكلات أو انتهاكات، يجب أن تكون الإجراءات التأديبية عادلة وشفافة، ويجب أن يحصل الفرد على فرصة للدفاع عن نفسه.
- **التوازن في العقوبات**: عدم وجود تحيز في العقوبات المطبقة على الأفراد بناءً على أي تمييز شخصي. جميع القضايا يجب أن تعالج بناءً على الحقائق والقوانين.

6. تشجيع المشاركة الجماعية في اتخاذ القرار

- **إشراك الجميع في القرارات**: يجب أن يكون للموظفين والطلاب والأطراف المعنية فرصة للمشاركة في القرارات التي تؤثر عليهم. هذا يعزز الشفافية والإحساس بالانتماء.
- **الاستطلاعات والاقتراحات**: تنظيم استطلاعات رأي دورية وجمع اقتراحات من جميع الأطراف لتحسين البيئة المدرسية أو بيئة العمل.

7. الالتزام بالتدريب والتطوير المستمر

- **توفير التدريب**: يجب توفير فرص تدريب وتطوير مستمر للموظفين لتحسين مهاراتهم ومعرفتهم، وضمان تقديمهم لأداء جيد.
- **التوعية بالحقوق والواجبات**: يجب تنظيم دورات تدريبية دورية حول حقوق وواجبات الموظفين والطلاب لتعزيز الوعي والتطبيق الفعّال لها.

8. التقييم المستمر لسياسات الحقوق

- **مراجعة السياسات بانتظام**: يجب مراجعة سياسات الحقوق والتأكد من أنها تلبي احتياجات الجميع بشكل مستمر، مع التعديل حسب الضرورة.
- **إجراء استبيانات تقييم**: يمكن جمع ملاحظات الموظفين والطلاب من خلال استبيانات تقييم دورية لقياس مدى رضاهم عن السياسات المتبعة.

9. دعم الصحة النفسية والجسدية

- **تقديم الدعم الصحي والنفسي**: يجب توفير دعم نفسي وصحي للموظفين والطلاب، بما في ذلك برامج استشارية أو دورات حول إدارة الضغوط.
- **بيئة عمل آمنة**: يجب ضمان بيئة عمل ومدرسة آمنة وصحية للجميع، مع الاهتمام بالتدابير الوقائية والاحترازية للحفاظ على الصحة العامة.

10. تشجيع الشفافية والمساءلة

- **الشفافية في الإدارة**: الإدارة يجب أن تكون شفافة في قراراتها وإجراءاتها، وتقديم تقارير دورية حول السياسات والنتائج التي تؤثر على حقوق الموظفين والطلاب.
- **المساءلة**: يجب أن تكون هناك آليات مساءلة تضمن أن من ينتهك حقوق الآخرين يتعرض لإجراءات تأديبية مناسبة.

11. خلق ثقافة تحفيزية وتشجيعية

- **التقدير والاعتراف**: تقدير الموظفين والطلاب على إنجازاتهم وتحفيزهم من خلال الجوائز والتكريم، مما يعزز من شعورهم بالانتماء والتقدير.

تشجيع الابتكار والإبداع: دعم الأفكار الجديدة والإبداعية وتشجيع الابتكار يعزز من حقوق الجميع في التعبير عن آرائهم وتقديم مقترحات للتحسين